

От работодателя:

Исполняющий обязанности
заведующего
МАДОУ МО г. Краснодар
«Центр – детский сад № 203»
_____ Коленко И. В.
« 4 » апреля 2022 г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МАДОУ МО г. Краснодар
«Центр – детский сад № 203»
_____ Петрикова Е. В.
« 4 » апреля 2022 г.

**Изменения и дополнения к коллективному договору
муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждения
муниципального образования город Краснодар
«Центр развития ребёнка – детский сад № 203 «Берёзка»
на 2022 - 2025 годы**

В соответствии с замечаниями отдела трудовых отношений и охраны труда
ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара» в коллективный договор,
зарегистрированный 11.03.2022 г., регистрационный номер № 104-П
вносятся следующие изменения:

№ п/п	№ мероприятия кол. договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1.	Раздел 2, п. 2.3.3	<p>В трудовой договор включать обязательные условия, указанные в ст. 57 ТК РФ, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - трудовая функция (работа по должности, в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности, с указанием квалификации); - дата начала работы, а в случае, когда заключается срочный трудовой договор, так же срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии с ТК РФ; <p>-----</p>	<p>В трудовой договор включать обязательные условия, указанные в ст. 57 ТК РФ, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - трудовая функция (работа по должности, в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности, с указанием квалификации); - дата начала работы, а в случае, когда заключается срочный трудовой договор, так же срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии с ТК РФ; <p>-----</p> <ul style="list-style-type: none"> - место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения; <p>-условия труда на рабочем месте.</p>
2.	Раздел 2, п. 2.4.4	<p>В случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 ТК РФ в связи с отказом работника от продолжения работы в силу изменений определённых сторонами условий трудового договора, работникам выплачивается выходное пособие в размере не менее среднего месячного заработка.</p>	<p>В случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 ТК РФ в связи с отказом работника от продолжения работы в силу изменений определённых сторонами условий трудового договора, работникам выплачивается выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка.</p>
3.	Раздел 7, п. 7.1.2	<p>Выплачивает при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации увольняемому работнику</p>	<p>Выплачивает при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации</p>

		<p>выходное пособие в размере не менее среднего месячного заработка, а также сохраняет за ним средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения. Средний месячный заработок сохраняет за уволенным работником в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения (ст. 178 ТК РФ).</p>	<p>увольняемому работнику выходное пособие в размере среднего месячного заработка. В случае, если длительность периода трудоустройства работника, уволенного в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, превышает один месяц, работодатель обязан выплатить ему средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц. В исключительных случаях по решению органа службы занятости населения работодатель обязан выплатить работнику, уволенному в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, средний месячный заработок за третий месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц, при условии, что в течение четырнадцати рабочих дней со дня увольнения работник обратился в этот орган и не был трудоустроен в течение двух месяцев со дня увольнения.</p>
4.	Раздел 2, п. 2.6 Правил внутреннего трудоустройства распорядка	<p>При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет: - документ, который подтверждает регистрацию в системе индивидуального персонифицированного учета, в том числе в форме электронного документа, либо страховое свидетельство государственного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые.</p>	<p>При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет: - документ, который подтверждает регистрацию в системе индивидуального персонифицированного учета, в том числе в форме электронного документа.</p>
6.	Раздел 8, п. 8.2.7. Правил внутреннего трудоустройства для работников	<p>Производить премирование председателя и членов выборного органа первичной профсоюзной организации за участие в течение месяца или квартала в выполнении важных работ и социально-значимых мероприятий на основании</p>	<p>Производить премирование председателя и членов выборного органа первичной профсоюзной организации за участие в течение месяца или квартала в выполнении важных работ и социально-значимых мероприятий -----:</p>

		<p>пунктов 28, 29 Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, утвержденной постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 26.03.2014 № 1763, в целях недопущения нарушений Бюджетного кодекса Российской Федерации по обеспечению выполнения муниципального задания.</p>	<p>- председателю первичной профсоюзной организации стимулирующая выплата раз в месяц или квартал в пределах от 1000 до 3000 рублей.</p> <p>- уполномоченному по охране труда стимулирующая выплата в пределах от 500 до 2000 рублей раз в месяц или квартал.</p>
7.	Раздел 11, п. 11.3 Правил внутреннего трудового распорядка	<p>До наложения взыскания от работника должны быть затребованы объяснения в письменной форме. Отказ работника дать объяснения не является основанием для наложения дисциплинарного взыскания. В этом случае составляется акт об отказе работника дать письменное объяснение.</p>	<p>До наложения взыскания от работника должны быть затребованы объяснения в письменной форме. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт.</p>
8.	Приложение № 2	<p>Перечень профессий и должностей с вредными условиями, работа в которых даёт право на дополнительный отпуск.</p>	<p>Так как в соответствии с СОУТ нет профессий и должностей с вредными условиями, работа в которых даёт право на дополнительный отпуск. Приложение не актуально. Считать недействительным.</p>
9.	Приложение № 3	<p>Перечень профессий и виды работ, на которые устанавливаются доплаты.</p>	<p>Приложение № 3 в новой редакции</p>
10	Приложение № 6	<p>Перечень профессий и должностей, которым выдаётся бесплатная спецодежда</p>	<p>Приложение № 6 в новой редакции.</p>

Приложение № 3
к коллективному договору

СОГЛАСОВАНО

Председатель ППО
«Центр – детский сад № 203»
_____ Е. В. Петрикова

УТВЕРЖДАЮ

И. о. заведующего
«Центр – детский сад № 203»
_____ И. В. Коленко

ПЕРЕЧЕНЬ
профессий и виды работ, на которые устанавливаются доплаты
за тяжёлые и вредные условия труда, до 12%

№ п/п	Профессия, должность	Вид работ	% доплат	Пункт перечня
1.	Повар	Работа у горячих плит эл\жаровых шкафов и др. аппаратура для жарения и выпечки. Работы, связанные с разделкой, обрезкой мяса, рыбы, резкой и чисткой лука.	8%	п.1.152

Приложение № 6
к коллективному договору

СОГЛАСОВАНО

Председатель ППО
«Центр – детский сад № 203»
_____ Е. В. Петрикова

УТВЕРЖДАЮ

И. о. заведующего
«Центр – детский сад № 203»
_____ И. В. Коленко

П Е Р Е Ч Е Н Ь
профессий и должностей, которым выдаётся бесплатная спецодежда,
специальная обувь и другие СИЗ по отраслевым нормам

№ п/п	Наименование профессий или должностей	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (единицы, комплект.)
1.	Дворник	Костюм хлопчатобумажный или костюм из смешанных тканей Фартук хлопчатобумажный с нагрудником Жилет сигнальный повышенной видимости Рукавицы комбинированные перчатки с полимерным покрытием Плащ непромокаемый Куртка лавсано-вискозная на утепляющей прокладке Брюки лавсано-вискозные на утепляющей прокладке	1 2 1 6 пар 6 пар 1 на 3 года 1 на 3 года 1 на 3 года
2.	Садовник	Костюм хлопчатобумажный или костюм из смешанных тканей Рукавицы комбинированные Перчатки с полимерным покрытием Плащ непромокаемый Сапоги резиновые Куртка лавсано-вискозная на утепляющей прокладке	1 6 пар 6 пар 1 1 пара 1 на 3 года
3.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Костюм хлопчатобумажный или костюм из смешанных тканей Фартук хлопчатобумажный с нагрудником Сапоги резиновые Перчатки резиновые Рукавицы резиновые или перчатки с полимерным покрытием	1 2 1 пара 4 пары 4 пары
4.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;	Костюм брезентовый или костюм хлопчатобумажный Сапоги резиновые Рукавицы брезентовые или перчатки с полимерным покрытием Респиратор Очки защитные Куртка лавсано-вискозная на утепляющей прокладке Брюки лавсано-вискозные на утепляющей прокладке	1 1 пара 4 пары до износа до износа 1 на 3 года 1 на 3 года

5.	Сторож	Плащ хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой Куртка лавсано-вискозная на утепляющей прокладке	1 дежурный 1 на 3 года
6.	Уборщик служебных помещений	Халат хлопчатобумажный или халат из смешанных тканей Рукавицы комбинированные или перчатки с полимерным покрытием При мытье полов и мест общего пользования дополнительно: Сапоги резиновые, Перчатки резиновые	1 6 пар 1 пара 4 пары
7.	Воспитатель	Халат хлопчатобумажный	1
	Младший воспитатель	Халат или костюм хлопчатобумажный, или из смешанных тканей Передник хлопчатобумажный Колпак хлопчатобумажный Фартук клеёнчатый с нагрудником	1 1 1 1
7.	Кладовщик	Халат хлопчатобумажный Рукавицы комбинированные Куртка лавсано-вискозная на утепляющей прокладке	1 3 пары 1 на 3 года
8.	Повар	Костюм хлопчатобумажный Передник хлопчатобумажный Колпак хлопчатобумажный	1 1 1
9.	Кухонный рабочий	Фартук клеёнчатый с нагрудником Сапоги резиновые Перчатки резиновые	1 1 пара 1 пара